

Số: /KH-SDTTG

Gia Lai, ngày tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh
về việc phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2026
tại Sở Dân tộc và Tôn giáo**

Thực hiện Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2026, với chủ đề: “Thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc, bứt phá cùng cả nước vào kỷ nguyên phát triển hùng cường, văn minh, thịnh vượng”, Sở Dân tộc và Tôn giáo ban hành Kế hoạch triển khai cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong toàn thể cán bộ, công chức và người lao động Sở Dân tộc và Tôn giáo.
- Phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo trong thực thi công vụ nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị năm 2026 và kế hoạch 5 năm (2026-2030).
- Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng, trình độ, năng lực chuyên môn, rèn luyện phẩm chất, đạo đức lối sống của cán bộ, công chức, người lao động, đề cao tinh thần trách nhiệm, tính chủ động sáng tạo và trí tuệ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, xây dựng cơ quan ngày càng vững mạnh. Qua đó kịp thời biểu dương khen thưởng, đề nghị khen thưởng đề động viên các nhân tố mới, những tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

- Các phòng chuyên môn thuộc Sở Dân tộc và Tôn giáo tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, chủ động triển khai hiệu quả nhiệm vụ được phân công, phấn đấu hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.
- Công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng quy trình, thủ tục; tránh hình thức, không hiệu quả, lãng phí; khen thưởng đúng đối tượng, kịp thời, đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua và có thành tích xuất sắc trong năm 2026.
- Gắn phong trào thi đua với kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, sản

phẩm đầu ra cụ thể, có tiêu chí đánh giá rõ ràng; đảm bảo nguyên tắc “thi đua thực chất, tránh hình thức”.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

Để thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2026, đề nghị công chức, người lao động thuộc Sở Dân tộc và Tôn giáo hưởng ứng, triển khai tập trung các nội dung chủ yếu sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và triển khai sâu rộng tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; đặc biệt là Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới, Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 05/12/2025 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong công tác thi đua, khen thưởng. Gắn kết các phong trào thi đua yêu nước với tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, làm cho phong trào thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên trong mỗi đảng viên, công chức, người lao động. Tạo sự đồng thuận, nhất trí cao trong cơ quan theo tinh thần thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Người người thi đua, ngành ngành thi đua”.

2. Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước năm 2026 gắn với thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội Đảng bộ các cấp trong tỉnh, các văn bản chỉ đạo, định hướng của cấp trên và các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ, Bộ Dân tộc và Tôn giáo, UBND tỉnh phát động như: "Thi đua thực hiện hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026 - 2030"; “Chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”. Đồng thời, gắn phong trào thi đua với thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 của tỉnh, trong đó chú trọng: Theo dõi tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo tháng, quý; Áp dụng nguyên tắc “6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian, rõ kết quả, rõ thẩm quyền”; Lấy kết quả đầu ra làm thước đo đánh giá hiệu quả công việc của công chức.

3. Quyết liệt đổi mới căn bản cách thức chỉ đạo, điều hành xử lý công việc,

nhệm vụ chuyên môn với tinh thần “phục vụ, kiến tạo” bằng cách tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý văn bản, xử lý hồ sơ công việc trên môi trường mạng, hướng tới chuyển đổi số toàn diện trong công tác dân tộc; tinh thần làm việc “hết việc, không hết giờ”; rút ngắn triệt để thời gian giải quyết công việc; lãnh đạo cơ quan, phải trực tiếp giải quyết việc lớn, khó trong ngày, không chờ đợi; tư duy quản lý không cứng nhắc, dứt khoát từ bỏ tư duy “không quản được thì cấm” “bao cấp, xin - cho”, “làm cho xong, làm cho có”.

Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý, điều hành, xây dựng môi trường làm việc số: 100% hồ sơ công việc xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ mật); sử dụng dữ liệu số trong theo dõi, đánh giá thi đua; từng bước hình thành hệ thống theo dõi KPI công chức.

4. Tập trung rà soát số lượng, trình độ, quá trình công tác để điều chuyển, bố trí và phân công nhệm vụ công chức, bảo đảm xây dựng đội ngũ có số lượng, cơ cấu hợp lý, có trình độ, phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhệm vụ của cơ quan trong thời kỳ mới, theo tinh thần “đúng người, đúng việc”; cơ cấu lại đội ngũ công chức đảm bảo yêu cầu thực hiện nhệm vụ trong tình hình mới. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả và trách nhiệm người đứng đầu trong thực thi công vụ. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, lợi ích nhóm; chấn chỉnh, khắc phục triệt để việc né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ; đồng thời, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

5. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng, phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về hồ sơ đề nghị khen thưởng và thành tích của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan. Tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng phải đảm bảo tính tiêu biểu, xuất sắc, đúng đối tượng, đủ tiêu chuẩn; tuyệt đối tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không đúng người, đúng việc, thành tích không tiêu biểu xuất sắc; khắc phục tình trạng cả nể, bệnh thành tích trong khen thưởng. Việc khen thưởng phải gắn chặt với kết quả thực hiện chỉ tiêu chuyên môn và việc chấp hành kỷ cương hành chính, căn cứ vào kết quả phong trào thi đua do cấp có thẩm quyền phát động nhằm kịp thời nhân rộng, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến thông qua phong trào thi đua.

6. Chủ động tổ chức, tích cực tham gia các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, nhân đạo, từ thiện và an sinh xã hội, nhất là triển khai các hoạt động kết nghĩa với các thôn, làng vùng dân tộc thiểu số theo phân công của UBND tỉnh; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số và các chức sắc, chức việc tôn giáo tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua tại địa phương; tiếp tục tiết kiệm chi, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, người lao động, cải thiện điều kiện làm việc và giải quyết

tốt các chế độ, chính sách cho công chức, người lao động; tổ chức hoặc tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

7. Tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của công chức trong cơ quan; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan; kịp thời phát hiện những vi phạm và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, Trưởng các phòng, công chức và người lao động thuộc Sở cụ thể hoá thành chương trình công tác và thi đua tạo khí thế sôi nổi, tạo động lực mới để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2026 với kết quả cao nhất.

2. Trưởng các phòng thuộc Sở tích cực chỉ đạo, giám sát thực hiện Kế hoạch và thực hiện đánh giá và bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng nhằm ghi nhận, động viên kịp thời tập thể và cá nhân điển hình hình, tiêu biểu trong phong trào thi đua và các cuộc vận động năm 2026.

3. Giao Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở Dân tộc và Tôn giáo có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn các phòng chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua; đánh giá, bình xét đề xuất Lãnh đạo Sở khen thưởng kịp thời cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua thực hiện các nội dung trong Kế hoạch và định kỳ 6 tháng, tổng kết năm tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Sở kết quả thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 31/3/2026 của UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2026 của Sở Dân tộc và Tôn giáo, đề nghị các phòng thuộc Sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Minh Trưởng